

קידום נשים מהנדסות בתחום האנרגיה

כנס ההתאגדות באילת 2019 כלל לראשונה פאנל לקידום נשים מהנדסות בתחום האנרגיה, כצעד ראשון להגדלת המעורבות של נשים בתחום ולהרחבת השפעתן

הדס מרזל



כבוגרת הטכניון בתחום הנדסה אזרחית, הקמתי בשנת 2008 את חברת האנרגיה הישראלית, אנג'יס בע"מ, המתמקדת בתחום המתקנים במתח עליון, ועושה את צעדיה הראשונים בתחום המיקרו-גריד. החלום שלנו הוא להפוך את האנרגיה לאישית: שכל אדם יוכל לייצר עבור עצמו, לנהל את האנרגיה שלו ולאגור אותה. חשמל יהפוך למוצר צריכה אוניברסלי שמחירו ידוע בכל רגע, הוא סחיר וניתן לאגירה. אנו מאמינים שבדרך הזו ניתן לשמר את מקורות האנרגיה של כדור הארץ ולסייע בשמירה על איכות הסביבה.

ואף שרעיונות אלה אמורים לדבר אל לבו של כל מי שעוסק בתחום - בכל הקריירה שלי בתחום האנרגיה לא הבחנתי בהסכמה גורפת כל כך, החוצה גיל, מגדר, רקע ומקצוע, החלטתי לקדם נשים מהנדסות בעולם האנרגיה הישראלי.

בכנס אילת 2018. הבחנתי ששוב ושוב הצלם עומד מול שורת מצולמים ברחבי התערוכה ומולו עומדים - גברים. רק גברים. חשבתי לעצמי, איך אין עוד אישה, כמוני, בין המצולמים. נשים שיכניסו עניין, צבע ובעיקר הסתכלות אחרת על שוק החשמל והאנרגיה.

ביחד עם ידידי הוותיק, חבר ההתאגדות, עמנואל מרינקו, החלטנו לקדם ביחד את הנושא. עמנואל פנה להנהלת התאגדות המהנדסים אשר הרימה את הכפפה. כל אישה או גבר שפנינו אליהם בבקשה לקחת חלק במשימה, נרתמו בשמחה, אף בלי לשאול פרטים, וכך, בנינו לנו פאנל ראשון לקידום נשים מהנדסות בתחום האנרגיה בכנס התאגדות המהנדסים והמהנדסות באילת 2019.

בין משתתפות הפאנל נמנו הגברת ד"ר ורה סילבה, סמנכ"לית בכירה ב-GE GRID SOLUTIONS, שמנהלת תחתיה 3300

באוניברסיטת אריאל בתחום הנדסת החשמל; ויוסי פנחס, ראש הפקולטה להנדסת חשמל באוניברסיטת אריאל.

בבוקר הפאנל אולם קורל שבמלון דן האולם התמלא כהרף עין. הדוברות והדוברים סיפרו כיצד נושא המגדר צץ במהלך הקריירה שלהם ועל התרומה היומיומית שלהם לקידום נשים בתחום:

פרקש הכהן ציינה איך בתקופתה כיו"ר רשות החשמל מינתה שתי סגניות, רן ששון ציין כיצד הוא מעודד נשים צעירות להגיש מועמדותן להשתתף בחממות אותן הוא מנהל ולקחת חלק בתחרויות בינלאומיות לרעיונות של סטארט אפים, ד"ר סילבה, סיפרה איך בצרפת GE קידמה תוכנית לעידוד בנות צעירות ללמוד הנדסה, תוכנית ה-"Girls, Make a Wish". הקהל הביע התעניינות יוצאת דופן וביקש להעיר ולשאול שאלות.

א לווהורים שצריכים
לשנות גישה: לחנך את
בנותיהם שהן יכולות בדיוק כמו
את בניהם

מהנדסים ומהנדסות מבסיסה בפריז; ד"ר נורית גל, סמנכ"לית יו"ר רשות החשמל, שבתפקידה מקדמת מדיניות פרוגרסיבית בתחום ניהול החשמל והגנרציה בישראל; חברת הכנסת אורית פרקש הכהן, יו"ר רשות החשמל לשעבר והאישה הראשונה בתפקיד זה; רן ששון, מנהל מעוף טק לניהול חממות טכנולוגיות בתחום האנרגיה בפריפריה מטעם משרד הכלכלה; ורוניקה פנחסי, פרופ'

האנרגיה? האם עלינו להתחיל מהאקדמיה, מתקופת הלימודים בתיכון או אולי מגיל הגן? כיצד לשכנע בנות שהן יכולות?

אם אתם שואלים אותי, אלו ההורים שצריכים לשנות גישה: לחנך את בנותיהם שהן יכולות בדיוק כמו את בניהם. בדיוק כפי שאבי לימד אותי בגיל ארבע מהו כפל, והתודעה שאני יכולה, לפחות כמו בנים סביבי, ליוותה אותי כל ימי חיי. כולי תקווה שבעוד כמה שנים נראה בחברות ממשלתיות ופרטיות נוכחות של נשים מהנדסות, מנהלות ויזמיות פורצות דרך.

חשוב מאין כמוהו, דווקא עכשיו כשהעולם הזה עובר טרנספורמציה בעצמו וזקוק למוחות וכוחות חדשים.

סיכמנו שהנושא חשוב ויש להמשיכו בשנה הבאה - הבטחנו שנחשוב יחד כיצד לערב משרדי ממשלה ולכתוב תוכנית רב מערכתית לקדם הנושא. ומאז איני מפסיקה לקבל פניות מאנשים בהתאגדות וממעגלים נוספים לקחת חלק ולדחוף את שילובן של נשים צעד קדימה.

מהי הדרך באמת לקדם נשים כמהנדסות בתחום

היה מפעים לראות כיצד נשים וגברים כאחד רואים את הנושא כחשוב ועקרוני, וכיצד כולם מצדדים בדעה שיש לקדם נשים בתחום ההנדסה, שהתרומה שלהן חשובה ומוסיפה פן אחר לעשייה בתחום האנרגיה.

דן וינשטוק ציין שמנהלי פרויקטים לעיתים מבקשים שהוא, כיועץ, "ייכנס בלקוח", לקידום המטרות שלהם, כאשר לעומת זאת, מנהלות פרויקט תמיד תבקשנה ממנו לברר, לשוחח, לנסות ולשכנע. עמנואל מרינקו ציין שקידום מהנדסים ומהנדסות כאחד בתחום האנרגיה